

# Formation – Comprendre et prévenir les discriminations

## Fiche pédagogique (3h30- Présentiel)

### Public visé

 Salariés, managers, équipes RH  Référents diversité, membres du CSE  Tout professionnel engagé pour un environnement inclusif

### Objectifs

✅ **Identifier** les 25 critères légaux de discrimination et leurs mécanismes. ✅ **Connaître** les obligations légales (employeur/salariés). ✅ **Repérer** les situations à risque et adopter les bons réflexes. ✅ **Agir** pour un environnement de travail inclusif et respectueux.

### Programme détaillé

| Module                           | Durée  | Contenu                                                                        |
|----------------------------------|--------|--------------------------------------------------------------------------------|
| 1 Comprendre les discriminations | 45 min | Stéréotypes, préjugés, biais cognitifs – définition et typologie.              |
| 2 Les 25 critères légaux         | 45 min | Critères du Code du travail/pénal – discrimination directe/indirecte.          |
| 3 Situations en entreprise       | 45 min | Recrutement, évolution, conditions de travail – harcèlement discriminatoire.   |
| 4 Cadre légal et obligations     | 30 min | Responsabilité civile/pénale – procédures internes et rôle des référents.      |
| 5 Prévenir les discriminations   | 45 min | Bonnes pratiques managériales – communication inclusive – détection des biais. |

### Méthodes & Évaluation

**Pédagogie :**  Quiz interactifs |  Études de cas réels |  Échanges d'expériences |  Exercices de reformulation  
**Évaluation :** Quiz diagnostique, exercices pratiques, évaluation à chaud.

### Infos pratiques

 **Durée :** 3h30 | **Format :** Présentiel ou distanciel synchrone **Groupe :** 4 à 15 participants  **Supports :** Diaporama, fiches pratiques, outils collaboratifs  **Formateur :** RPS – QVCT – Référent HSAS et inclusion

 **Contact :** Inscription : [atoutsprev@gmail.com](mailto:atoutsprev@gmail.com) Renseignements : Philippe BARBIER – 07.77.72.56.39