

Formation – Prévenir, détecter et agir face aux discriminations

Fiche pédagogique (7 h – 1 journée - Présentiel)

Public visé

 Managers, responsables RH  Référents HSAS, membres du CSE  Professionnels en charge de la prévention des risques psychosociaux

Objectifs clés

✓ Comprendre les **mécanismes discriminatoires** et leurs impacts. ✓ Identifier **toutes les formes de discrimination** en entreprise. ✓ Maîtriser le **cadre légal** et les responsabilités. ✓ Analyser des **situations complexes** et adopter une posture professionnelle. ✓ Construire un **plan de prévention** adapté à votre organisation.

Programme détaillé

Module	Durée	Contenu
1 Comprendre les discriminations	1h	Stéréotypes, préjugés, biais – typologie et impacts.
2 Formes de discrimination	1h30	Recrutement, évolution, rémunération, santé, handicap, harcèlement discriminatoire, intersectionnalité.
3 Cadre légal et responsabilités	1h	Code du travail, Code pénal, jurisprudence, procédures internes.
4 Analyse de situations complexes	1h15	Signaux faibles, conduite d’entretien, posture professionnelle – études de cas et jeux de rôle.
5 Construire un plan de prévention	45 min	Actions organisationnelles, managériales, indicateurs de suivi.
6 Synthèse et engagement	30 min	Retours d’expérience, plan d’action individuel.

Méthodes pédagogiques

 Apports théoriques  Études de cas approfondies  Jeux de rôle et mises en situation
 Travail en sous-groupes et débriefings collectifs

Évaluation : Quiz d’entrée, analyse de cas, observation en situation, évaluation à chaud.

Infos pratiques

 **Durée :** 7h (présentiel) **Groupe :** 4 à 12 participants  **Supports :** Diaporama, fiches pratiques, outils collaboratifs  **Formateur :** RPS-QVCT – Référent HSAS et inclusion - prévention des discriminations

 **Contact : Inscription :** atoutsprev@gmail.com **Renseignements :** Philippe BARBIER – 07.77.72.56.39