

DÉROULÉ PÉDAGOGIQUE - Format 3 h 30

« Comprendre et prévenir les discriminations »

Durée : 3 h 30

Public : Managers, salariés, référents, équipes RH

1. Accueil et introduction - 15 min

- Présentation du formateur et du groupe
- Tour de table : représentations, attentes, expériences
- Définition de la discrimination : stéréotypes, préjugés, biais

Méthodes : participative, brainstorming

Supports : diaporama, paperboard

2. Les 25 critères de discrimination - 45 min

- Présentation des critères légaux (Code du travail / Code pénal)
- Discriminations directes, indirectes, systémiques
- Exemples concrets en entreprise

Activité : quiz interactif ou classement de situations

Supports : fiches critères, quiz numérique

3. Les différentes formes de discrimination - 45 min

- Recrutement
- Évolution professionnelle
- Conditions de travail
- Harcèlement discriminatoire
- Discrimination liée à la santé, au handicap, à la grossesse
- Discrimination raciale, religieuse, liée à l'orientation sexuelle, etc.

Activité : analyse de mini-cas réels

4. Cadre légal et obligations - 30 min

- Responsabilité civile et pénale
- Rôle de l'employeur
- Rôle des référents (HSAS, harcèlement, handicap)
- Procédures internes et signalement

Supports : schémas, extraits de textes

5. Prévenir les discriminations - 45 min

- Développer une culture inclusive
- Détecter les biais cognitifs
- Bonnes pratiques managériales
- Communication non discriminante

Activité : atelier « reformuler une situation discriminante »

6. Synthèse et évaluation - 30 min

- Retour sur les apprentissages
- Questions / réponses
- Évaluation à chaud
- Remise d'un support récapitulatif