

DÉROULÉ PÉDAGOGIQUE - Format 7 h

« Prévenir, détecter et agir face aux discriminations
en milieu professionnel »

Durée : 7 h

Public : Managers, RH, référents HSAS, représentants du personnel

1. Accueil, attentes et introduction - 30 min

- Présentation du programme
- Recueil des attentes
- Quiz diagnostic sur les discriminations

2. Comprendre les discriminations - 1 h

- Définition, stéréotypes, préjugés, biais
- Les 25 critères légaux
- Discriminations directes, indirectes, systémiques
- Impacts sur les personnes et l'organisation

Activité : déconstruction de stéréotypes

3. Les formes de discrimination en entreprise - 1 h 30

- Recrutement : CV, entretien, tests
- Intégration et évolution professionnelle
- Rémunération, accès à la formation
- Santé, handicap, aménagements raisonnables
- Harcèlement discriminatoire
- Discriminations intersectionnelles

Activité : étude de cas approfondie en sous-groupes

4. Cadre légal et responsabilités - 1 h

- Code du travail / Code pénal
- Jurisprudence récente
- Obligations de prévention
- Procédures internes : signalement, enquête, traçabilité
- Rôle des référents (HSAS, handicap, harcèlement sexuel, etc.)

Supports : fiches juridiques simplifiées

5. Conduite d'une analyse de situation - 1 h 15

- Repérer les signaux faibles
- Analyser objectivement une situation
- Conduire un entretien de recueil de faits
- Évaluer les risques et décider des actions

Activité : mise en situation (jeu de rôle)

Objectif : adopter une posture neutre, bienveillante et professionnelle

6. Construire un plan de prévention - 45 min

- Actions organisationnelles
- Actions managériales
- Communication interne
- Suivi et indicateurs

Activité : création d'un mini-plan d'action par groupe

7. Synthèse, engagement et évaluation - 30 min

- Retour sur les acquis
- Engagement individuel ou collectif
- Évaluation à chaud
- Ressources complémentaires